



**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE
FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL**

**PLANO DE ATIVIDADES DA COMISSÃO SETORIAL
DE AVALIAÇÃO DO INSTITUTO INTEGRADO DE
SAÚDE-Inisa - 2018**

Campo Grande, MS

2018

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria:

Prof. Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitoria:

Profa. Camila Celeste Brandao Ferreira Itavo

Chefe de gabinete

Ana Carolina da Silva Monteiro

Pró-Reitoria de Graduação:

Prof. Rui Alberto Caetano Corrêa Filho

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação:

Prof. Nalvo Franco de Almeida Junior

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura:

Prof. Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis:

Prof.^a Ana Rita Barbieri Filgueiras

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal e do Trabalho:

Carmem Borges Ortega

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças:

Dulce Maria Tristão

Pró-Reitoria Administração:

Augusto Cesar Malheiros

Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação

Prof. Luciano Gonda

Agência de Desenvolvimento de Inovação e de relações Internacionais

Prof. Valdir Souza Ferreira

Secretaria Especial de Avaliação Institucional

Prof.^a. Marize Terezinha Lopes Pereira Peres

Secretaria Especial de Comunicação Social e Científica

Prof.^a. Rose Mara Pinheiro

Secretaria Especial de Educação a Distância e Formação de Professores

Profª. Edna Scremin Dias

Secretaria Especial de Órgãos Colegiados

Elton Bezerra Arriero

Hospital Universitário Maria Pedrossian – HUMAP

Prof. Claudio Cesar da Silva

Comissão Própria de Avaliação – CPA Mandato 2017-2020

Portaria nº 865 de 21/7/2017 e nº 489 de 20/04/2018

Presidente: Maria Inês de Affonseca Jardim

Substituto imediato (a): Suzi Rosa Miziara Barbosa

Representantes Docentes:

Prof.ª Carla Busato Zandavalli Maluf de Araújo

Prof. Luciana Montera Cheung

Prof. Luiz Miguel Renda dos Santos

Representantes Técnico-Administrativos:

Anderson Cícero da Silva Dias

Claudia Freire da Silva Kishi

Eduardo Ramirez Meza

Hugo Orofino Lima

Mauro Amorim Silva

Representantes Discentes:

Graduação: Victoria Pujol Bonotto

Pós-Graduação: Línika Vicente Ferreira de Almeida

Representante da Sociedade Civil Organizada: Caio Benjamin Dias Filho

Comissões Setoriais de Avaliação:

Instituto Integrado de Saúde - INISA

Instrução de Serviço (INISA) nº 108 de 14 de Novembro de 2017.

Docentes:

Juliana Hotta Ansai (presidente)

Priscila Maria Marcheti

Leila Simone Foerster Merrey

Maria Elizabeth Araujo Ajalla

Técnica-administrativa:

Nádia Scheeren

Paulo Ricardo Corvalan Machado

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO.....	5
2 ATIVIDADES DA CSA E ETAPAS DE AVALIAÇÃO EM 2018.....	7
3 CRONOGRAMA DOS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO INTERNA EM 2018/2019.....	12
REFERÊNCIAS.....	13

1 INTRODUÇÃO

Este Plano de atividades tem por objetivos descrever as ações a serem realizadas no período de abril de 2018 a março de 2019, pelos membros das Comissões Setoriais de Avaliação (CSAs), relativas à avaliação interna da UFMS ou autoavaliação institucional.

As CSAs são constituídas por meio de Instrução de Serviço das Unidades de Administração Setorial e têm o seu funcionamento regulamentado pela Resolução COUN n.º 57, de 13 de junho de 2017 da UFMS.

O Inisa surgiu em 2017 a partir da reorganização do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) da UFMS em três Unidades de Administração Setorial (Instituto de Biociências-Inbio, Inisa e Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição-Facfan). O projeto de criação das Três Unidades foi pensado por uma comissão instituída pela Instrução de Serviço CCBS n.º 9/2017, complementada pela Instrução de Serviço CCBS n.º 15/2017, e alterada pela Instrução de Serviço CCBS n.º 22/2017.

Para o embasamento para criação das novas unidades, houve a consulta das seguintes Resoluções: Resolução COUN n.º 3/2017, que estabelece as rotinas e os procedimentos para criação de Unidade da Administração Setorial da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, disciplinando o disposto nos art. 17 e 18 do Estatuto da UFMS; Resolução CD n.º 9/2017, que define os critérios de codificação dos Órgãos Colegiados e das Unidades integrantes da estrutura organizacional da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul; e a Resolução COUN n.º 47/2011, que regulamenta as Unidades Técnicas de Apoio.

O Inisa é composto pelos cursos de Graduação em Enfermagem e Fisioterapia e grupo de docentes da Saúde Coletiva. Tal composição é embasada pelo Art. 2º da Resolução COUN n.º 3/2017, que caracteriza um Instituto como uma “unidade de ensino, pesquisa e extensão das ciências básicas que busca trazer novos conhecimentos sobre os fenômenos naturais, a matemática e as humanidades”. Além disso, o Inisa oferta programas de pós-graduação (Mestrado em Enfermagem e Mestrado em Saúde da Família) e residências (Residência em Enfermagem Obstétrica e Residência Multiprofissional em Saúde-Atenção ao Paciente Crítico), além de ser responsável pela coordenação da Clínica Escola Integrada.

No primeiro ano do processo de Auto-avaliação, realizada em 2017, ações de sensibilização foram realizadas para motivar a comunidade Inisa a aderir às Auto-avaliações 2017-1 e 2017-2, incluindo uso de redes sociais, ajuda de líderes de turma e Atlética, mensagens por correio eletrônico, conversa motivacional direta com as turmas e pessoalmente, divulgação de vídeo motivacional, lembretes semanais, uso de salas com computador para facilitação da

resposta, dentre outras ações. Segundo dados do relatório geral da Avaliação Institucional disponíveis pelo Sistema Acadêmico (SISCAD) da UFMS, 67,34% dos discentes da graduação em Enfermagem e 81,37% dos discentes da graduação em Fisioterapia participaram da Avaliação no ano de 2017.

O relatório de auto-avaliação setorial 2017-1 Inisa foi elaborado pela CSA-Inisa e retratou a opinião de discentes, técnicos-administrativos, docentes, coordenadores dos cursos de graduação em Enfermagem e Fisioterapia e direção do Inisa (UFMS, 2017). Após a CSA Inisa mostrar os resultados do processo de autoavaliação para a Direção, membros da COAC e COAD e colegiados do curso, algumas propostas de ações foram sugeridas para 2018, as quais podem ser vistas no Relatório (UFMS, 2017).

A CSA Inisa tem como objetivos:

- (1) Incentivar a participação da comunidade Inisa nas avaliações institucionais
- (2) Analisar de forma crítica e reflexiva os dados do processo de Avaliação Institucional e elaborar anualmente o relatório de auto-avaliação setorial Inisa
- (3) Divulgar os dados dos relatórios para toda comunidade interna e incentivar as discussões dos mesmos entre a comunidade
- (4) Propor o uso dos relatórios de auto-avaliação setorial como parte dos instrumentos de construção do PDU e de outras ações de planejamento dos cursos.

2 ATIVIDADES DA CSA E ETAPAS DE AVALIAÇÃO EM 2018/2019

Este Plano de Atividades traz ações a serem desenvolvidas, no período de abril de 2018 a março de 2019, pelas CSAs, mediante orientações da CPA e apoio da SEAVI.

A autoavaliação institucional envolve as dez dimensões do Sinaes determinadas pela lei nº 10.861/2004, e desde 2017, agrupadas em cinco eixos: “Planejamento e Avaliação institucional”, “Desenvolvimento Institucional”, “Políticas Acadêmicas”, “Políticas de Gestão” e “Infraestrutura Física”.

O desenvolvimento da autoavaliação institucional ocorre anualmente, sendo que as ações das CSAs ocorrem nas seguintes etapas:

- (1) Preparação;
- (2) Sensibilização;
- (3) Acompanhamento da consulta aos segmentos da comunidade acadêmica, via aplicação de questionários;
- (4) Sistematização das Informações, análise e diagnóstico da realidade institucional;
- (5) Divulgação dos resultados à comunidade acadêmica e discussão dos resultados por parte da comunidade acadêmica; e
- (6) Meta Avaliação ou Balanço Crítico.

Cada uma das etapas será detalhada a seguir, pensando-se o seu desenvolvimento em 2018/2019:

(1) Preparação

Nesta etapa, a cada ano é realizado o Plano de atividades anual da CSA, de modo a planejar a execução das etapas de autoavaliação.

O Plano é enviado à CPA para possibilitar o acompanhamento das ações a serem desenvolvidas em cada unidade.

A estruturação do plano de atividades da CSA Inisa 2018 seguiu as recomendações discutidas na reunião da CPA com as CSAs no dia 24 de maio de 2018. Inicialmente, foi feito um plano preliminar, o qual foi enviado por correio eletrônico a todos membros da CSA Inisa para apreciação. No dia 19 de junho de 2018, realizou-se uma reunião presencial da CSA Inisa para finalização do plano. A elaboração do plano levou em consideração também as experiências nos processos de avaliação anteriores. O plano estabeleceu as estratégias de sensibilização da comunidade acadêmica, descritas abaixo.

(2) Sensibilização

As estratégias deverão abranger o uso das mídias e de outros recursos auxiliares, tais como:

- a) notícias sobre a realização da autoavaliação no site do Inisa (destaque na página inicial);
- b) divulgação de vídeos por whats App com representante discente de pós graduação, convidando a comunidade a participar da autoavaliação;
- c) envio diário de frases curtas e folders digitais (você sabia?) sobre a avaliação e as ações realizadas pelo Inisa via whats App e outras redes sociais (e-mail, facebook, instagram) para os segmentos;
- d) cartazes informativos sobre a avaliação e as ações realizadas pelo Inisa a partir dos dados de avaliações anteriores, a serem postos em locais estratégicos na Unidade XII e na Clínica Escola Integrada;
- e) e-mail/comunicado de convite, emitido pelas coordenações de pós-graduação para acessar a plataforma online de avaliação, com instruções gerais;
- f) Ajuda de líderes de turma, Centros Acadêmicos e Atléticas, com reunião presencial marcada antes de começar o processo de avaliação para discussão de possíveis ações e estratégias de sensibilização feitas em conjunto;
- g) Conversa motivacional direta com os segmentos;
- h) Liberação nos dias da avaliação do acesso a salas com computador.

(3) Acompanhamento da consulta aos segmentos da comunidade acadêmica, via aplicação de questionários

A consulta aos segmentos será feita de forma semestral para os discentes e anual para os demais segmentos. Para os discentes, no primeiro semestre, serão aplicados questionários abrangendo indicadores compatíveis às três dimensões da avaliação externa de cursos e no segundo semestre, serão acrescentados os indicadores compatíveis com as dez dimensões da avaliação institucional externa.

O papel da CSA Inisa nessa etapa será o acompanhamento da adesão e a retomada dos mecanismos de sensibilização, a partir dos resultados gradativos. Para isso, as estratégias de sensibilização descritas acima serão intensificadas. Além disso, o acompanhamento da adesão será realizado diariamente. A cada 2 dias nas primeiras semanas de avaliação e diariamente na

última semana de avaliação, serão enviados folders digitais sobre a adesão atualizada por curso via whats App e e-mail para os segmentos. Será também atualizada a adesão por curso em um cartaz informativo, a ser posto em local estratégico na Unidade XII.

(4) Sistematização das Informações, Análise e Diagnóstico da realidade Institucional

A Sistematização das Informações coletadas, mediante as fontes e os instrumentos já descritos, se dará por meio da tabulação estatística dos resultados dos questionários, bem como, da organização das informações indicadas nas questões (campos) abertas, para cada segmento.

A tabulação estatística é gerada automaticamente pelo SIAI, e a organização das informações qualitativas precisa ser trabalhada no âmbito das CSAs.

Tabulados e organizados os resultados, as CSAs farão a análise das informações, tendo em vista, as metas colocadas no PDI e o acompanhamento da série histórica (resultados anteriores) de cada indicador. Após essa organização haverá a análise de informações e a identificação de fragilidades, potencialidades e proposição de ações, por curso e depois por unidade administrativa. Essas informações comporão o relatório Anual das CSAs.

Para a elaboração do Relatório Anual, serão realizadas reuniões presenciais da CSA Inisa para divisão de tarefas e discussão de forma crítica e reflexiva dos dados dos processos de Avaliação Institucional 2018, relativos às opiniões de discentes, técnicos-administrativos, docentes, coordenadores de cursos e direção do Inisa. Em adição aos dados obtidos pela Avaliação Institucional 2018, para elaboração deste relatório, serão coletadas informações oriundas do relatório de auto-avaliação setorial 2017-1 Inisa (UFMS, 2017), do PDU Inisa (a ser elaborado em 2018), da Secretaria Acadêmica, das Coordenações de Pós-graduação vinculadas à Unidade, do documento “Projeto de Criação de Três Unidades da Administração Setorial a partir do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – Proposta de criação do Instituto Integrado de Saúde” (2017), dos Projetos Pedagógicos dos cursos de Fisioterapia e Enfermagem vigentes e de organizações externas (Guia do Estudante, ENADE).

Uma versão preliminar será elaborada e enviada para representante discente e técnico-administrativo, Direção, membros da COAC e COAD e colegiados do curso. Será marcada uma reunião com os mesmos para mostrar os resultados do processo de auto-avaliação, com fragilidades e potencialidades da Unidade, e discutir propostas de ações para 2019 por curso e por Unidade administrativa. Após a reunião e discutidos os pontos pertinentes, será finalizado o relatório de auto-avaliação institucional Inisa.

(5) Divulgação dos resultados à comunidade acadêmica e discussão dos resultados por parte da comunidade acadêmica

A divulgação dos resultados da autoavaliação será realizada por meio do acesso particularizado de informações, por segmentos, no SIAI e por meio da disponibilização dos Relatórios das CSAs e da CPA no sítio da CPA e da Seavi.

Os relatórios anuais sobre todos os cursos e Unidades também são postados na página da CPA/Seavi e devem trazer informações mais gerais, sem especificar disciplina e docentes.

Para auxiliar na divulgação dos resultados, a SECOM promoverá ações como chamadas nas redes sociais oficiais da UFMS e confecção de cartazes.

Serão realizados ainda, Seminários de Avaliação, semestralmente. A CSA também fará a RETROSPECTIVA DAS AVALIAÇÕES EXTERNAS, sob a orientação da SEAVI e da PROGRAD.

Além da reunião anual descrita acima para exposição do relatório, a CSA Inisa apresentará os resultados por meio de envio eletrônico do relatório anual 2018-2 para comunidade Inisa, envio eletrônico semestral contendo informações sobre pontos principais vistos em 2018-1 para comunidade e em reuniões de cursos e com Centros Acadêmicos/Atléticas.

(6) Meta-avaliação ou Balanço Crítico

A última etapa que completa o ciclo de um processo avaliativo é chamada de meta avaliação, pois se caracteriza na reflexão sobre todas as práticas utilizadas pelas CSAs para alcançar os objetivos pretendidos, bem como na análise sobre o atendimento das metas definidas no planejamento.

A meta-avaliação será realizada semestralmente, no âmbito dos questionários; ao final da entrega dos relatórios anuais e na finalização do ciclo de autoavaliação, em 2020.

A cada ano serão consideradas as fragilidades e potencialidades do ano anterior, bem como identificados os avanços quanto às ações corretivas já desenvolvidas.

A meta-avaliação da CSA Inisa será desenvolvida por meio de reuniões presenciais marcadas ao término dos processos de avaliação e após entrega do relatório anual. Serão discutidos dados sobre aderência nos processos de avaliação de cada segmento, assim como fragilidades e potencialidades de cada etapa de trabalho. A partir disso, serão elencadas novas ações para melhora do ciclo do processo avaliativo.

3 CRONOGRAMA DOS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO INTERNA EM 2018/2019

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	Setor Responsável	Membros da CSA	INÍCIO	TÉRMINO
--------------------------	-------------------	----------------	--------	---------

Plano de Atividades da CSA – 2018	CSA		Maio	Jun.
Formação continuada das CSAs	CPA/SEAVI		Maio	Dez.
Elaboração de materiais e desenvolvimento de processos para a Sensibilização – 2018-1	CSA		Maio	Jun.
Meta-avaliação do processo desenvolvido no 1º semestre	CSA		Jul.	Ago.
Reuniões/seminários por cursos para divulgação e análise	CSA		Ago.	Ago.
Retrospectiva das avaliações externas*	CSA		Maio	Dez.
Elaboração de materiais e desenvolvimento de processos para a Sensibilização- 2018-2	CSA		Set.	Set.
Sistematização dos resultados e análise das informações e dados obtidos no ano	CSAs		Out.	Nov.
Elaboração do Relatório Anual	CSA		Out.	Dez.
Elaboração do Plano de Atividades da CSA - 2019	CPA/ SEAVI		Jan./ 2019	Mar./ 2019

(*) Será organizado cronograma específico para essa ação.

REFERÊNCIAS

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL-UFMS. Relatório de auto-avaliação setorial 2017-1 Inisa. 2017. Disponível em: <https://seavi.ufms.br/csa-inisa/>

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL-UFMS. "Projeto de Criação de Três Unidades da Administração Setorial a partir do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – Proposta de criação do Instituto Integrado de Saúde". 2017.