



**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE
FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL**

PLANO DE ATIVIDADES DA COMISSÃO SETORIAL DE AVALIAÇÃO FAMEZ, 2018

Campo Grande, MS

2018

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria:

Prof. Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitoria:

Profa. Camila Celeste Brandao Ferreira Itavo

Chefe de gabinete

Ana Carolina da Silva Monteiro

Pró-Reitoria de Graduação:

Prof. Rui Alberto Caetano Corrêa Filho

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação:

Prof. Nalvo Franco de Almeida Junior

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura:

Prof. Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis:

Prof.^a Ana Rita Barbieri Filgueiras

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal e do Trabalho:

Carmem Borges Ortega

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças:

Dulce Maria Tristão

Pró-Reitoria Administração:

Augusto Cesar Malheiros

Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação

Prof. Luciano Gonda

Agência de Desenvolvimento de Inovação e de relações Internacionais

Prof. Valdir Souza Ferreira

Secretaria Especial de Avaliação Institucional

Prof.^a. Marize Terezinha Lopes Pereira Peres

Secretaria Especial de Comunicação Social e Científica

Prof.^a. Rose Mara Pinheiro

Secretaria Especial de Educação a Distância e Formação de Professores

Prof.^a. Edna Scremin Dias

Secretaria Especial de Órgãos Colegiados

Elton Bezerra Arriero

Hospital Universitário Maria Pedrossian – HUMAP

Prof. Claudio Cesar da Silva

Comissão Própria de Avaliação – CPA Mandato 2017-2020

Portaria nº 865 de 21/7/2017 e nº 489 de 20/04/2018

Presidente: Maria Inês de Affonseca Jardim

Substituto imediato (a): Suzi Rosa Miziara Barbosa

Representantes Docentes:

Prof.^a Carla Busato Zandavalli Maluf de Araújo

Prof. Luciana Montera Cheung

Prof. Luiz Miguel Renda dos Santos

Representantes Técnico-Administrativos:

Anderson Cícero da Silva Dias

Claudia Freire da Silva Kishi

Eduardo Ramirez Meza

Hugo Orofino Lima

Mauro Amorim Silva

Representantes Discentes:

Graduação: Victoria Pujol Bonotto

Pós-Graduação: Línika Vicente Ferreira de Almeida

Representante da Sociedade Civil Organizada: Caio Benjamin Dias Filho

Comissões Setoriais de Avaliação:

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia - FAMEZ-UFMS

Instrução de Serviço Nº 64 de 10 de agosto de 2017; Instrução de Serviço Nº 47, de 14 de maio de 2018; Instrução de Serviço Nº 52, de 05 de junho de 2018

Docentes:

Thyara de Deco Souza e Araújo

Jayme Aparecido Povh

Mariana Isa Palumbo

Gelson dos Santos Difante

Técnico-administrativo:

Thiago Weslei de Almeida Sousa

Discente:

Paula Velozo Leal

Sumário

1 INTRODUÇÃO	5
2 ATIVIDADES DA CSA E ETAPAS DE AVALIAÇÃO EM 2018/2019	6
3 CRONOGRAMA DOS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO INTERNA EM 2018/2019.....	10
4 REFERÊNCIAS	Erro! Indicador não definido.

1 INTRODUÇÃO

A Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (FAMEZ-UFMS) foi criada em 30 de agosto de 2004, por meio da resolução nº 55 do COUN e implantada em 26 de outubro de 2005 por meio da resolução nº 40 do COUN.

Após sua criação a FAMEZ-UFMS agregou os cursos de graduação em Medicina Veterinária e em Zootecnia, assim como o Mestrado em Ciência Animal, anteriormente vinculados ao Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS).

Com a implantação da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia o Departamento de Produção Animal, vinculado ao Centro de Ciências Biológicas e da Saúde também foi extinto. Seu corpo docente e técnico-administrativos passaram a integrar a FAMEZ-UFMS, dando continuidade à linha de ação que vinha buscando ampliar o seu quadro de professores e também melhorar a qualificação dos seus docentes.

Atualmente a FAMEZ-UFMS oferece dois cursos de graduação (Medicina Veterinária e Zootecnia), possui dois programas de Pós-graduação stricto sensu, ambos com Mestrado e Doutorado (Ciência Animal e Ciências Veterinárias). Além disso, a FAMEZ-UFMS oferece ainda um Programa de Residência Multiprofissional em Saúde, vinculado ao Ministério da Educação (MEC), contemplando diversas áreas da Medicina Veterinária (Patologia Clínica Veterinária; Medicina Veterinária Preventiva; Anatomia Patológica Veterinária; Zoonoses e Saúde Pública; Clínica Cirúrgica de Pequenos Animais; Anestesiologia e Medicina Veterinária de Emergência; Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes Animais; Clínica Médica de Pequenos Animais; Diagnóstico por Imagem em Medicina Veterinária e Ginecologia e Obstetrícia Veterinária).

Este Plano de atividades tem por objetivos descrever as ações a serem realizadas no período de abril de 2018 a março de 2019, pelos membros da Comissão Própria de Avaliação Setorial da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (CSA-FAMEZ), relativas à avaliação interna da UFMS ou autoavaliação institucional.

As Comissões Próprias de Avaliação Setorial (CSA) são instituídas por meio de Instrução de Serviço das Unidades de Administração Setorial e têm o seu funcionamento regulamentado pela Resolução COUN n.º 57, de 13 de junho de 2017 da UFMS.

As CSAs, constituídas nas Unidades da Administração Setorial, terão as seguintes atribuições:

- I – elaborar e aprovar o Plano de Avaliação da Unidade;
- II - atender as solicitações da CPA;
- III – coordenar o processo de avaliação interna nas Unidades da Administração Setorial;
- IV - propor estudos, seminários e discussões sobre a avaliação institucional;
- V - propor à CPA novos projetos, programas e ações, visando à melhoria da qualidade do processo avaliativo;
- VI - encaminhar, anualmente, relatórios e demais documentos à CPA;
- VII - cumprir as demais determinações estabelecidas pela CPA, no que diz respeito aos procedimentos da Avaliação Institucional; e
- VIII - enviar representantes às reuniões da CPA, quando solicitado.

As autoavaliações elaboradas pela CPA são de compromisso coletivo, tendo como principal objetivo informar a comunidade acadêmica os defeitos e as qualidades da instituição, com o propósito de desenvolver satisfatoriamente as ações de ensino, pesquisa, e extensão conforme a doutrina estabelecida pelo SINAES os atributos da Universidade.

A Comissão Própria de Avaliação trabalha realizando ações contínuas que são desenvolvidas a partir dos resultados das avaliações. Para realizar estas ações, a Comissão trabalha diretamente com seus colaboradores (representantes de cada comissão setorial, docentes, e técnicos administrativos) realizando reuniões para desenvolver as melhores soluções para os impasses encontrados na Universidade.

Comissão Setorial de Avaliação (CSA) exerce um trabalho na Universidade Federal de Santa Maria de intercomunicação da CPA com um núcleo de cada Centro, onde seus colaboradores incluem representantes do corpo docente, TAE, e corpo discente, tendo como principais funções sensibilizar a comunidade universitária para os processos de avaliação institucional, desenvolve o processo de autoavaliação no campus, e também acompanha os processos de avaliações internas e externas dos cursos que compõem a unidade universitária.

2 ATIVIDADES DA CSA-FAMEZ E ETAPAS DE AVALIAÇÃO EM 2018/2019

Este Plano de Atividades traz ações a serem desenvolvidas, no período de abril de 2018 a março de 2019, pelas CSAs, mediante orientações da CPA e apoio da SEAVI.

A autoavaliação institucional envolve as dez dimensões do Sinaes determinadas pela lei nº 10.861/2004, e desde 2017, agrupadas em cinco eixos: “Planejamento e Avaliação institucional”, “Desenvolvimento Institucional”, “Políticas Acadêmicas”, “Políticas de Gestão” e “Infraestrutura Física”.

O desenvolvimento da autoavaliação institucional ocorre anualmente, sendo que as ações das CSAs ocorrem nas seguintes etapas:

- (1) Preparação;
- (2) Sensibilização;
- (3) Acompanhamento da consulta aos segmentos da comunidade acadêmica, via aplicação de questionários;
- (4) Sistematização das Informações, análise e diagnóstico da realidade institucional;
- (5) Divulgação dos resultados à comunidade acadêmica e discussão dos resultados por parte da comunidade acadêmica; e
- (6) Meta Avaliação ou Balanço Crítico.

Cada uma das etapas será detalhada a seguir, pensando-se o seu desenvolvimento em 2018/2019:

(1) Preparação

Nesta etapa, a cada ano é realizado o Plano de atividades anual da CSA, de modo a planejar a execução das etapas de autoavaliação.

O Plano é enviado à CPA para possibilitar o acompanhamento das ações a serem desenvolvidas em cada unidade.

Para a estruturação do presente plano de atividades a CSA-FAMEZ se reuniu em duas ocasiões para discussão geral dos termos do plano e divisão de atividades entre os membros. Após a finalização do plano o mesmo foi revisado pela presidente da CSA-FAMEZ.

(2) Sensibilização

Foi elaborado um conjunto de estratégias de sensibilização a serem realizadas durante a vigência da Autoavaliação. Estas estratégias tiveram como referencial algumas das estratégias mais gerais que a CSA identificou como válidas.

As estratégias estão elencadas abaixo, e abrangeram o uso das mídias e de outros recursos auxiliares.

I – Publicação de notícias sobre a realização da autoavaliação no site da UFMS (destaque na página inicial), na Rádio Educativa da UFMS.

II – Realização de entrevista com membros da CPA, divulgadas na TV Universitária (isso foi realizado em âmbito global da UFMS).

III – Divulgação de jornal online/boletim online sobre os processos de autoavaliação da UFMS.

IV – Divulgação de resultados referentes à autoavaliação institucional realizada em 2017 por meio: a) da disponibilização do último relatório parcial elaborado pela CSA (2017) no site da unidade; b) da fixação de banner em local estratégico da FAMEZ-UFMS com melhorias já feitas na unidade frente às solicitações indicadas na avaliação anterior; c) da promoção de evento aberto à comunidade FAMEZ-UFMS com a presença do diretor da unidade, coordenadores de curso, coordenador acadêmico e membros da CSA-FAMEZ para apresentação do relatório de autoavaliação 2017 e discussão das ações realizadas e prioritárias da unidade.

V – Divulgação da autoavaliação nas salas de aula, buscando mostrar aos discentes a importância deste momento e também dando detalhes da mecânica do processo.

VI – Envio de frases curtas para os segmentos pelo aplicativo Whatsapp e via correspondência eletrônica. Foram preparados folders para serem enviados frequentemente nos grupos de disciplinas, estágios e turmas que continham discentes, docentes e técnicos da FAMEZ-UFMS.

VII – Realização de “dias D” onde o laboratório de informática fica reservado exclusivamente para o preenchimento do formulário da autoavaliação institucional. Servindo um pequeno lanche para estimular a participação durante o evento. Neste momento membros da CSA-FAMEZ ficam disponíveis para tirar dúvidas quanto ao preenchimento do formulário.

(3) Acompanhamento da consulta aos segmentos da comunidade acadêmica, via aplicação de questionários

A consulta aos segmentos será feita de forma semestral para os discentes e anual para os demais segmentos. Para os discentes, no primeiro semestre, serão aplicados questionários abrangendo indicadores compatíveis às três dimensões da avaliação externa de cursos e no segundo semestre, serão acrescentados os indicadores compatíveis com as dez dimensões da avaliação institucional externa.

A presidente juntamente com o representante Técnico-administrativo da CSA-FAMEZ acompanhará regularmente os relatórios de preenchimento do formulário de autoavaliação (disponibilizados via plataforma SIAI), avaliando qual segmento da unidade apresenta defasagem que necessite de interferência. Desta forma, os mecanismos de sensibilização listados anteriormente poderão ser retomados ou mesmo intensificados ao (s) segmento (s) com baixa adesão.

(4) Sistematização das Informações, Análise e Diagnóstico da realidade Institucional

A Sistematização das Informações coletadas, mediante as fontes e os instrumentos já descritos, se dará por meio da tabulação estatística dos resultados dos questionários, bem como, da organização das informações indicadas nas questões (campos) abertas, para cada segmento.

A tabulação estatística é gerada automaticamente pelo SIAI, e a organização das informações qualitativas precisa ser trabalhada no âmbito das CSAs.

Tabulados e organizados os resultados, as CSAs farão a análise das informações, tendo em vista, as metas colocadas no PDI e o acompanhamento da série histórica (resultados anteriores) de cada indicador. Após essa organização haverá a análise de informações e a identificação de fragilidades, potencialidades e proposição de ações, por curso e depois por unidade administrativa. Essas informações comporão o relatório Anual das CSAs.

A elaboração do relatório anual iniciará em outubro do corrente com o estudo do PDU (plano de desenvolvimento da unidade) pela CSA-FAMEZ. A próxima etapa iniciará após a liberação dos resultados das avaliações, com a análise dos dados gerados nas avaliações descritivas e dos dados tabulados. Essas serão subdivididas entre os membros da comissão para que sejam analisadas individualmente e destacadas as principais reivindicações dentro dos segmentos da unidade. Em seguida a comissão se reunirá para apresentação das análises e discussão de fragilidades, potencialidades e proposição de ações. Após ampla discussão dos dados gerados dentre os membros da CSA-FAMEZ, será convocada uma reunião com essa e coordenadores de cursos de graduação e pós graduação, coordenador acadêmico e diretor da unidade para finalização das discussões e consolidação das ações propostas. Por fim o relatório final será redigido pelos membros da CSA-FAMEZ, com base nas deliberações das reuniões anteriores, e revisado pela presidente da comissão.

(5) Divulgação dos resultados à comunidade acadêmica e discussão dos resultados por parte da comunidade acadêmica

A divulgação dos resultados da autoavaliação será realizada por meio do acesso particularizado de informações, por segmentos, no SIAI e por meio da disponibilização dos Relatórios das CSAs e da CPA no sítio da CPA e da Seavi.

Os relatórios anuais sobre todos os cursos e Unidades também são postados na página da CPA/Seavi e devem trazer informações mais gerais, sem especificar disciplina e docentes.

Para auxiliar na divulgação dos resultados, a SECOM promoverá ações como chamadas nas redes sociais oficiais da UFMS e confecção de cartazes.

Serão realizados ainda, Seminários de Avaliação, semestralmente.

Os relatórios semestrais serão divulgados aos docentes, coordenadores de curso e diretor da unidade durante um encontro do “Café animal” – evento de cunho didático-pedagógico coordenado pela COAC-FAMEZ, a ser realizado na segunda semana de cada semestre letivo. Na página oficial e nas redes sociais da FAMEZ será divulgado também o resultado da autoavaliação disponibilizada no SIAI. O relatório anual da CSA-FAMEZ será disponibilizado também na página oficial da unidade, as redes sociais e aplicativos serão usados para divulgação do relatório.

A CSA também fará a RETROSPECTIVA DAS AVALIAÇÕES EXTERNAS, sob a orientação da SEAVI e da PROGRAD. Ainda se utilizando da dinâmica do Café Animal a CSA-FAMEZ apresentará a retrospectiva das avaliações externas para discussão prévia junto ao corpo docente e a partir de aí acionar toda a comunidade da unidade para divulgação e discussão desses resultados.

(6) Meta-avaliação ou Balanço Crítico

A última etapa que completa o ciclo de um processo avaliativo é chamada de meta avaliação, pois se caracteriza na reflexão sobre todas as práticas utilizadas pelas CSAs para alcançar os objetivos pretendidos, bem como na análise sobre o atendimento das metas definidas no planejamento.

A meta-avaliação será realizada semestralmente, no âmbito dos questionários; ao final da entrega dos relatórios anuais e na finalização do ciclo de autoavaliação, em 2020.

A cada ano serão consideradas as fragilidades e potencialidades do ano anterior, bem como identificados os avanços quanto às ações corretivas já desenvolvidas.

Na primeira semana de cada semestre a CSA-FAMEZ se reunirá para discussão das metas alcançadas e fragilidades do processo avaliativo, dentro do proposto no presente plano de atividades e assim definir novas estratégias.

3 CRONOGRAMA DOS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO INTERNA EM 2018/2019

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	Setor Responsável	Membros da CSA	INÍCIO	TÉRMINO
Plano de Atividades da CSA – 2018	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa	Maio	Jun.
Formação continuada das CSAs	CPA/SEAVI		Maio	Dez.
Elaboração de materiais e desenvolvimento de processos para a Sensibilização – 2018-1	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa	Maio	Jun.
Meta-avaliação do processo desenvolvido no 1º semestre	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa, Mariana Isa Palumbo Gelson dos Santos Difante	Jul.	Ago.
Reuniões/seminários por cursos para divulgação e análise	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa, Mariana Isa Palumbo Gelson dos Santos Difante	Ago.	Ago.
Retrospectiva das avaliações externas*	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Mariana Isa Palumbo; Gelson dos Santos Difante	Maio	Dez.
Elaboração de materiais e desenvolvimento de processos para a Sensibilização- 2018-2	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Thiago Weslei de Almeida Sousa	Set.	Set.
Sistematização dos resultados e análise das informações e dados obtidos no ano	CSAs	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa, Mariana Isa Palumbo Gelson dos Santos Difante	Out.	Nov.
Elaboração do Relatório Anual	CSA	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa, Mariana Isa Palumbo Gelson dos Santos Difante	Out.	Dez.
Elaboração do Plano de Atividades da CSA - 2019	CPA/ SEAVI	Thyara de D.S e Araujo; Jayme Aparecido Povh; Thiago Weslei de Almeida Sousa, Mariana Isa Palumbo Gelson dos Santos Difante	Jan./ 2019	Mar./ 2019

(*) Será organizado cronograma específico para essa ação.